

RINGKASAN KORESPONDENSI ARTIKEL

SALJU: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS III NON TPI KOTA PALOPO

No	Tanggal	Aktivitas
1	15-06-2023	Submit Naskah
2	20-07-2023	Revisi Naskah
3	04-08-2023	Editing Naskah
4	05-08-2023	Naskah Published

Lampiran 1. Submit naskah

JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA

HOME | ABOUT | USER HOME | CATEGORIES | SEARCH | CURRENT | ARCHIVES | PUBLICATION ETHICS

Home > User > Author > **Active Submissions**

Active Submissions

ACTIVE ARCHIVE

ID	MM-DD SUBMIT	SEC	AUTHORS	TITLE	STATUS
10361	06-15	ART	Salju	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP...	Awaiting assignment

1 - 1 of 1 Items

[Start a New Submission](#)

Lampiran 2. Revisi Naskah

Edunomika – Vol. 07, No. 02, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS III NON TPI KOTA PALOPO

Oleh:

Salju

Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Palopo

E-mail: saljuanuddin68@gmail.com

ABSTRAK

Organisasi membutuhkan sumber daya manusia yang berkinerja baik. Sumber daya manusia (pegawai) yang ditunjukkan pada hasil Kinerja berkat adanya Motivasi Kerja yang terbangun dari Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan yang baik pula. Penelitian ini dimaksudkan untuk meningkatkan aktivitas dan kinerja organisasi, dimana kualitas layanan yang sangat baik tergantung pada sumber daya manusia organisasi yang memiliki Motivasi Kerja yang tinggi berkat Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan yang mempengaruhinya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh dari variabel **Lingkungan Kerja** dan **Gaya Kepemimpinan** terhadap Variabel **Kinerja** melalui Variabel **Motivasi Kerja**. Penelitian ini merupakan penelitian empiris pada Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas III Non TPI Palopo. Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan sebagai variabel Dependen dari Kinerja Pegawai sebagai variabel Independen melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (mediasi). Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner tertutup dengan jumlah sampel 66 Pegawai. Penentuan responden diambil secara keseluruhan dari jumlah populasi yang ada, metode pengolahan data menggunakan IBM SPSS 25.0.

Keywords: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja dan Motivasi Kerja.

ACER
Abstrak dibuat dalam berbahasa inggris. Cek kembali template jurnal edunomika

ACER
Teknik/metode penelitian kurang jelas

ACER
Perlu ditambahkan hasil penelitian

Lampiran 3. Editing Naskah

JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA

[HOME](#) | [ABOUT](#) | [USER HOME](#) | [CATEGORIES](#) | [SEARCH](#) | [CURRENT](#) | [ARCHIVES](#) | [PUBLICATION ETHICS](#)

[Home](#) > [User](#) > [Author](#) > [Submissions](#) > #10361 > **Summary**

#10361 Summary

SUMMARY | REVIEW | EDITING

Submission

Authors	Salju Salju
Title	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS III NON TPI KOTA PALOPO
Original file	10361-31713-1-SM.DOCX 2023-08-08
Supp. files	None ADD A SUPPLEMENTARY FILE
Submitter	Salju Salju
Date submitted	June 15, 2023 - 08:53 AM
Section	Articles
Editor	None assigned

Status

Status	In Editing
Initiated	2023-08-04
Last modified	2023-08-04

JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA

[HOME](#) | [ABOUT](#) | [LOGIN](#) | [REGISTER](#) | [CATEGORIES](#) | [SEARCH](#) | [CURRENT](#) | [ARCHIVES](#) | [PUBLICATION ETHICS](#)

[Home](#) > [Vol 7, No 2 \(2023\)](#) > [Salju](#)

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS III NON TPI KOTA PALOPO

Salju Salju

Abstract

Organizations need good performing human resources. Human resources (employees) shown in performance results thanks to work motivation that is built from a good work environment and leadership style. This research is intended to improve organizational activity and performance, where excellent service quality depends on organizational human resources who have high work motivation thanks to the work environment and leadership style that influence it. The purpose of this study was to examine the influence of the Work Environment and Leadership Style variables on Performance Variables through Work Motivation Variables. This research is an empirical study of employees at the Non TPI Palopo Class III Immigration Office. Work Environment and Leadership Style as Dependent Variables from Employee Performance as Independent Variables through Job Satisfaction as Intervening Variables (mediation). This research is an associative research using a quantitative approach. Collecting data using a closed questionnaire with a sample of 66 employees. Determination of respondents taken as a whole from the existing population, data processing methods using IBM SPSS 25.0.

Keywords : Work Environment, Leadership Style, Work Performance and Motivation.

Full Text:

[PDF](#)

References